

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง				
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ	- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศเผยแพร่	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล และการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน และมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจของ อบต. ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า
๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
๒.๑ สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- เพื่อสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี กำหนด	- ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล - การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง - การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง - เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล - การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร				
๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และประกาศเผยแพร่	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - จัดส่งบุคลากรตามสายงานเข้ารับการศึกษาอบรม	พบว่า แผนพัฒนาบุคลากร มีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต				
๔.๑ ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน	- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ - โครงการสถานที่ที่น่าอยู่น่าทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือโครงการสถานที่ที่น่าอยู่น่าทำงาน	พบว่า บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน				
๕.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน	- ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเลื่อนเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	พบว่า ผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ทั้ง ๒ รอบ ใช้การพิจารณาความชอบอย่างเป็นธรรม เสมอภาค
๖. ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร				
๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงาน ด้วยการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีการจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ในการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและคัดเลือก ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วนไม่มีอุปสรรค ส่วนด้านการพัฒนา มีการดำเนินการตามนโยบายแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกข้อเนื่องจากมีข้อจำกัดในด้านงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม อย่างไรก็ตามในปีถัดไป องค์กรบริหารส่วนตำบลต้นหยงดาลัย จะดำเนินการพัฒนาให้ครบทุกข้อและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ครบทุกคนต่อไป

